

Coaching Sistémico



Begin

Bienvenido

Este manual presenta el primer programa de entrenamiento en México para formarse como **Coach Sistémico Profesional**, ahora rediseñado y enriquecido con nuevos conceptos, nuevos ejercicios y nuevo material, conteniendo herramientas y modelos para formarte en el rol de Coach.

Cada capítulo de ofrece la información básica relacionada con este programa de certificación.

Si lo que buscas es conocer la tasa de retorno de tu inversión, pasa directamente al capítulo de Precios/ROI.

Como siempre, estamos a tus órdenes para responder cualquier duda.

Staff
CS-Pro

Prólogo

Este curso lleva el nombre de "Entrenamiento Internacional en Coaching" en virtud de contener los elementos básicos para ofrecer coaching en cualquier parte del mundo, ya que cumple con los requisitos establecidos por la ICF (International Coach Federation).

El "Entrenamiento Internacional en Coaching" es el primer nivel del "Programa de Coaching Sistémico", mismo que te permite comenzar a practicar el coaching desde un principio, por contener los elementos centrales de la ICF.

La ICF fue la primera organización creada para regular a nivel internacional los estándares de la práctica del coaching. La fundó Thomas Leonard, considerado el creador del coaching moderno, como giro industrial que produce varios millones de dólares, en los años 90's.

Siendo el coaching una actividad natural para el ser humano, ya que forma parte de nuestra esencia el ayudar a los demás, y por lo mismo de gran satisfacción para cualquiera el ser considerado como un ser de utilidad, ha comenzado a ser de gran aceptación día con día el aprender formas nuevas para dar ayuda y soporte a los demás.

Este éxito temprano ha ido aumentando la cantidad de personas que sin tener una preparación formal, se consideran coaches. Asimismo, es mucha la gente y muchas las firmas de profesionistas que viendo la gran aceptación que está teniendo esta práctica, han desarrollado cursos orientados a formar en coaching.

Siendo que los estándares internacionales establecidos por la ICF son alcanzables solamente para las organizaciones y personas que realmente desean cumplir con los estándares elevados de la profesión, se han ido conformando también nuevas organizaciones, que aunque ofrecen certificaciones y reconocimientos internacionales, han derivado sus estándares de la práctica profesional de alguna especialidad o disciplina y no precisamente del coaching profesional.

Acorde con la ICF, un correcto programa de entrenamiento en coaching es aquel que enfoca al desarrollo de las habilidades de coaching, y no tanto de las de alguna modalidad.

El Entrenamiento Internacional en Coaching está completamente alineado con los requerimientos de la ICF. Es un programa a nivel ACTP y puede ser impartido en módulos de entrenamiento a nivel ACSTH en Coaching Sistémico reconocido por dicha institución.

Bienvenido al mundo del Coaching Sistémico Profesional

Sobre el Programa

COACHING SISTÉMICO™

MARCAS Y PATENTES

Alberto Javier Calderón Danel

Registro número 1057412

MORE GLOBAL SOLUTIONS, S.C.™

MARCAS Y PATENTES.

Alberto Javier Calderón Danel

Registro número 1050547

COACHING SISTÉMICO©

REGISTRO PÚBLICO DEL DERECHO DE AUTOR

Alberto Javier Calderón Danel

Certificado con el número de registro: 03-2003-021811110900-01

COACHING SISTÉMICO®

SECRETARÍA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL

Alberto Javier Calderón Danel

Registro número CADA-530424-4L1-0005

MORE GLOBAL SOLUTIONS, S.C.©

REGISTRO PÚBLICO DEL DERECHO DE AUTOR

Alberto Javier Calderón Danel

Certificado con el número de registro: 03-2003-021811091100-0

INTERNATIONAL COACH FEDERATION®

Programa ICF – ACTP – “The ICF has reviewed the application for your Coaching Sistemico program and is pleased to grant accreditation. You may now represent in your marketing materials that this program is accredited by the ICF as an ACTP. The date of accreditation of your program as an ACTP is April 1, 2009, and the accreditation will be due for renewal on June 30, 2013.”

Entrenamiento ICF – ACSTH – “Coaching Sistemico program has been accredited as 96 hours of Approved Coach Specific Training Hours (“ACSTH”) by the International Coach Federation (ICF). The Approved Coach Specific Training Hours designation is awarded to programs that meet professional standards for coach training programs established by the ICF. Graduation from an ACSTH program will meet the ICF’s requirements for individual coach certification for student contact learning hours for the number of hours of the program. ACSTH approval does not warrant or guarantee the effectiveness of the training or the student’s ability to build a successful coaching practice. The individual applicant must take the ICF’s portfolio exam to obtain their credential.”

MORE Global

www.morecoach.com

Coaching Sistemico

www.coachsistemico.com



Entrenamiento Internacional

El Coaching es una relación de sociedad con los clientes en un proceso creativo y provocador de pensamientos que les inspira a maximizar su potencial personal y profesional.

Una relación de coaching profesional existe cuando el coach incluye un acuerdo o contrato de negocio que define las responsabilidades de cada parte.

Un Coach Profesional acepta utilizar las competencias específicas del coaching y ajusta su conducta a un código de ética.

El Coaching Sistémico es la modalidad que permite ofrecer soporte, apoyo y maximizar el potencial de los clientes utilizando las competencias del coaching profesional y conforme al código de ética, desde un enfoque de sistemas.

El Coaching Sistémico es utilizado por los líderes, gerentes y profesionales de alto desempeño para enfrentar entornos globales, complejos y de alta incertidumbre.



Facilita las innovaciones, mejora los resultados y la productividad de los individuos, de sus mecanismos de interacción y de la organización.

El participante se transforma en un colaborador organizacional más poderoso, con capacidad para contribuir a la formación de procesos con alto valor agregado, ricos en significados y contenidos.

El coach sistémico promueve el desarrollo del talento individual, de sus competencias organizacionales y de ambientes de alto desempeño.



Filosofía

A todos los seres humanos nos gusta ayudar.

Todos los seres humanos necesitamos ayuda en algún momento de nuestras vidas.

No es lo mismo ayudar teniendo habilidades para ello que simplemente hacerlo de buena voluntad.

En ocasiones con la mejor intención de ayudar lo que se hace es echar a perder, debido a que no se tienen las competencias para hacerlo.

El Coaching Sistémico se basa en un modelo conformado por cuatro sistemas.

La distinción básica del programa está en que una cosa es la organización social y otra muy diferente es el ser humano.

Las organizaciones son consideradas como sistemas sociales de comunicación y los individuos como sistemas psíquicos de conciencia. Los seres humanos desempeñamos roles, considerados como sistema de interacción, dentro de las organizaciones. Los individuos nos podemos enriquecer del sistema natural para crecer, desempeñar nuestros roles y colaborar en el enriquecimiento de lo social.

Con estas distinciones se da su lugar a los individuos para que puedan avanzar en su proceso de desarrollo.

Sobre esta base, el Coaching Sistémico se distingue de cualquier otro modelo de coaching en que además de sustentarse en las competencias específicas del coach profesional, se realiza proyectando la libertad de las personas para enriquecer la sociedad y facilitar el libre albedrío del ser humano para desarrollar todo su potencial.

El Coaching Sistémico promueve la sustentabilidad ecológica que permita la sobrevivencia y desarrollo del ser humano, como seres biológicos, psicológicos, morales y espirituales, al igual que de las organizaciones como entidades productivas, con altos estándares éticos y de calidad.



Beneficios

Como resultado y durante tu participación en el programa te encontrarás disfrutando de...

- Una vida más equilibrada.
- Un mayor crecimiento individual.
- Un aprovechamiento de tus habilidades profesionales.
- Una perspectiva ampliada de tu vida.
- Una mayor autoestima.
- Más claridad mental en el desarrollo de tus proyectos.
- Facilidad para desempeñar tus roles de vida y trabajo.
- Una mejor interacción social y organizacional.
- Una importante liberación de obstáculos y límites impuestos por tu entorno.
- Que participas activamente en los cambios individuales y empresariales.
- Estar facilitando las innovaciones de los demás.
- Estar dando resultados por medio de otros.
- Agregar valores de alto impacto en los entornos en que te desenvuelves.
- Diseñar una vida de aprendizaje y de alto rendimiento.

Y más ...



Reseña CS

El programa está diseñado para aprender a enfrentar entornos de alta incertidumbre, complejidad y globales.

Con ese fin, el entrenamiento se lleva a cabo bajo los nuevos conceptos de sistemas autopoieticos y autorreferenciales, que facilitan el procesamiento de sentido y la simplificación de la complejidad.

La importancia de este enfoque y modalidad está en que las situaciones que estamos experimentando en la vida actual dentro de las organizaciones, la familia, las escuelas, la política, la economía, etc. son cada día más inciertas, diversas y ambiguas.

Y no por ser así las vamos a rechazar o dejar de atender, sino que el planteamiento en el programa de certificación está en prepararnos mejor para hacerles frente y aprender resolverlas para salir airoso en cada momento que exista un reto de esta naturaleza.

Desde el inicio y hasta el final del programa se presentan, con diferente método, las competencias y herramientas para llevar a cabo el proceso de coaching. Incluye las competencias de la ICF, de CV y de CS.

Objetivos

Los objetivos del Programa de Coaching Sistémico son:

1. Convertirse en generadores de innovaciones, mejoras y resultados en la productividad de los individuos, sus mecanismos de interacción y contextos organizacionales.
2. Transformarse en interpretadores diferentes y más poderosos de los espacios sistémicos con capacidad para contribuir a la formación de contextos ricos en significados y contenidos.
3. Convertirse en generadores de innovaciones, mejoras y resultados en la productividad de los individuos, sus mecanismos de interacción y contextos organizacionales.

El enfoque de cada módulo es el siguiente:

Módulo I

Se introduce al estudiante el programa, presentando las bases del entrenamiento internacional, el Código de Ética y las competencias de la ICF.

Módulo II

Se profundiza en las once competencias de la ICF, bajo la modalidad de coaching observado. Los ejercicios de coaching se llevan a cabo con un enfoque de mentoring, lo que permite a los estudiantes enfocar su atención en el uso adecuado de las competencias de coaching.

Módulo III

Se introduce al estudiante en la modalidad de sistemas autopoiéticos y autorreferenciales, como marco de referencia para la aplicación de las competencias centrales de la ICF. Se incorporan elementos para aumentar la complejidad y para ayudarle al estudiante a desplazar su observador, con el fin de que comience a identificar sus marcos de referencia, que es desde donde hace sus interpretaciones, asigna significados y da sentido a sus experiencias de todo tipo. Los ejercicios se enfocan a que el estudiante observe sus interpretaciones y a que se de cuenta de que está en él la elección de interpretar de una u otra forma cada experiencia.

Módulo IV

Se trabaja la modalidad de sistemas, los conceptos de experiencia y aprendizaje dentro del coaching sistémico. Con los antecedentes estudiados se lleva al estudiante a interiorizarse en su vida y a entenderla como un proceso de aprendizaje permanente y a identificar la necesidad de hacer distinciones y tomar decisiones para avanzar en cualquier aspecto de la vida. Los ejercicios llevan al estudiante a tomar conciencia de que las experiencias que vivimos no son de por sí buenas o malas, sino que dependen de la interpretación que se les otorgue, estando en cada uno elegir la respuesta a cada experiencia que se ve.

Módulo V

Se trabajan las habilidades sistémicas para realizar el coaching. En total son 27. Se realizan ejercicios con el fin de que el estudiante comience a aplicar y a experimentar el uso de ellas.

Módulo VI

Se continúa trabajando con las habilidades de Coaching Sistémico. Se introducen herramientas de coaching y se trabajan conceptos relativos a la comercialización del coaching.

Como resultado, los estudiantes experimentan en su propia vida los cambios y transformaciones que requieren para mejorar su rendimiento, además de aprender las bases del Coaching Sistémico.

En esencia, adquieren los elementos para ayudar a otros a partir de la vida y experiencias propias.

Módulo VII

Se profundiza en las competencias de la ICF, con un fuerte enfoque de mentoring por parte del staff del programa

Módulo VIII

Se trabajan modelos avanzados de Coaching Sistémico y se realizan ejercicios de Coaching Observado,

Se lleva a cabo el examen final por escrito por medio de la web.



Temario

CONTENIDO TEMÁTICO

Introducción

Incorporación al programa y a sus espacios de aprendizaje

- Distractores y pendientes.
- Centramiento.
- Objetivos del programa.
- Estructura del programa.
- Objetivos de la conferencia.
- ¿Qué es Coaching?
- Espacios de aprendizaje.
- Participantes del coaching.

Sistemas Complejos

Desarrollo de habilidades para realizar distinciones sistémicas.

- Modelo de Sistemas.
- Interpretación Sistémica.
- Desarrollo del Coaching.
- Desempeño del Coach.
- Modelo del Interpretador.
- Ciclo del Aprendizaje Creativo.
- Distinciones.
- Obstáculos del Aprendizaje.
- Zonas de Conocimiento.
- Sistemas Sociales.
- Grandes Sistemas Societales.
- Sistemas de Interacción.
- Sistemas Psíquicos.
- Sistema Natural.
- Enfoque único.
- Posibilidades de cambio.

Experiencia e Interpretación

Desarrollo de habilidades para realizar interpretaciones sistémicas e identificar significados.

- Procesamiento de sentido.
- Interpretación.
- Roles.
- Enfoques.
- Marcos de referencia.
- Coherencia.

Aprendizaje

Desarrollo de habilidades para identificar y abrir espacios sistémicos de aprendizaje

- Obstáculos y barreras.
- Crecimiento.
- Aprendizaje acelerado.
- Etapas de desarrollo.

Evolución.
Decisiones.

Desarrollo del Coach I

Desarrollo de habilidades para iniciar correctamente el proceso de coaching.

El Coaching.
El Proceso de Coaching.
Filosofía del Coaching.
Compromisos Éticos.
Estándares de Conducta.
Categorías de Coaching.
Distinciones del coaching con otras disciplinas.
Contrato.
Información inicial.
Confianza.

Desempeño del Coach

Habilidades para cumplir con el proceso de coaching.

Creación de Contexto.
Danza sistémica.
Procesos sistémicos.
Individualidad.
Intuición.
Emocionalidad.
Escuchar en el coaching.
Preguntar en el coaching.
Proceso de comunicación.
Dar y recibir retroalimentación.
Crecimiento.
Diseño de Visión.

Desarrollo del Coach II

Reforzamiento de las habilidades sistémicas

Diseño de acciones.
Metas y planes sistémicos.
Implantación.
Seguimiento.
Soporte.
Responsabilidad.
Acciones no cumplidas.

Cierre.

Otros.

Corporalidad.
Inteligencia Financiera

Nota: MORE Global Solutions, S.C. se reserva el derecho de modificar cualquier parte del programa en cualquier momento, sin previo aviso, en virtud de causas de fuerza mayor o por mejoramiento del mismo.



Metodología

Uno de los puntos importantes en la formación del Coach Profesional en el programa de Coaching Sistémico es el de la profundidad con la que el estudiante va realizando sus intervenciones de coaching.

Conforme la ICF, los niveles ACC, PCC Y MCC tienen diferencia en la profundidad con que el coach va mostrando dominio en el uso de las competencias.

En el modelo de Coaching Sistémico este dominio está representado por la capacidad del coach para trabajar en los cuatro sistemas del modelo MORE™, así como del nivel de intervención del coaching.

Trabajar con un cliente en el nivel de Sistema Social o de Interacción implica trabajar en lo externo; trabajar en el nivel de Sistema Psíquico o Natural implica trabajar en lo interno del ser.

En cada sistema se puede hacer intervención a nivel de las acciones, de las distinciones de su observador de segundo orden, en las interpretaciones que realiza o en el marco de referencia que utiliza para dar sentido a sus experiencias.

De la combinación de estas dos variables es que se determina el grado de profundidad con que el coach se desenvuelve.

El programa está diseñado con una metodología variada, que utiliza diferentes métodos. Entre ellos están los siguientes

- Conferencias
- Ejercicios individuales
- Ejercicios Grupales
- Coaching en parejas
- Coaching triangulado
- Coaching Observado
- Mentoring
- Lecturas
- Tareas

Durante todo el programa se combinan diversos métodos que se sustentan en "El Ciclo de Aprendizaje Creativo"©, el "Modelo de Desarrollo de Honeywell", Coaching Observado y Mentoring. En todo momento los estudiantes tienen acceso a los recursos existentes en el aula virtual.

Al finalizar el módulo 8 se lleva a cabo el examen final por escrito, por medio de la web.



Participantes

El programa está dirigido para aquellas personas que se desempeñan en roles de liderazgo, de cambio, ética, proyectos, gerenciales, educadores, consultoría, alta incertidumbre, globales, de ayuda y soporte.

También participan personas que desean encontrar nuevos enfoques para abordar las situaciones que la vida moderna les está planteando, así como las que buscan nuevas herramientas para mejorar su desempeño y elevar su rendimiento.

Con todo, hemos contado con la presencia de personas que simplemente han querido vivir la experiencia del Coaching Sistémico, siendo siempre bien recibidos.

No lo recomendamos para las personas que lo saben todo, que están conformes como están ni a los que disfrutan su manera tradicional de vivir, de ser, de hacer y tener.

Requisitos de admisión

En principio, consideramos que cualquier persona puede cursar el programa de entrenamiento, ya que el pre-requisito es querer. Querer mejorar, querer avanzar en su vida, querer revisar sus pensamientos, sus valores, sus modelos y paradigmas, querer dignificar su vida.

En particular destacamos los siguientes puntos:

- Asistencia y puntualidad
- Vocación de servicio
- Querer aprender
- Disposición a observarse y revisar sus conceptos
- Experiencia profesional de 5 años mínimo o equivalente de vida
- Entrevista previa al ingreso con el director del programa

Los interesados en el programa deben tener una entrevista previa con alguno de los representantes de la escuela, pudiendo ser presencial o vía telefónica, para escuchar las inquietudes del interesado, ofrecerle orientación y clarificar dudas sobre el programa.

Al indicar su interés en participar se le solicita seguir el proceso de registro, llenando la solicitud de inscripción con la información de facturación y realizando el pago correspondiente.



Estructura

El programa está diseñado para ser cursado en 128 horas, divididos en ocho módulos de 16 horas cada uno.

Cada dos módulos forman un bloque o nivel, conformando en total 4 niveles.

Los 4 bloques son:

1. Coaching Básico
2. Coaching Intermedio
3. Coaching Sistémico
4. Coaching Sistémico Profesional

El nivel 3 de Coaching Sistémico reúne 96 horas de entrenamiento y es reconocido por la ICF como ACSTH, lo que da el derecho a participar en la certificación como ACC (Coach Asociado Certificado) y PCC (Coach Profesional Certificado) ante la ICF.

El nivel 4 reúne 128 horas de entrenamiento y su enfoque es como programa integral a nivel ACTP (en proceso de revisión ICF) para certificarse ante la ICF.

Cada mes se imparte un bloque de dos módulos. El primer viernes y sábado de cada mes y a los quince días, en viernes y sábado también.

Cada día de entrenamiento se imparte de 8:30 hrs. a 18:30 hrs. con dos descansos de 30 minutos, uno en la mañana y otro en la tarde. Se otorga una hora para comer.

Por lo general se imparte en tres ocasiones seguidas el primer bloque, seguido del bloque dos y tres. Después se repite esta secuencia. Los módulos 7 y 8 del bloque 4 se imparte una vez al año, en el mes de diciembre.

El número mínimo de asistentes es de 6 y el máximo de 24.



Experiencia

El programa está diseñado para que experimentes y aprendas, cuando menos:

- Cómo desenvolverte en entornos complejos.
- Cómo identificar los sistemas en que participas.
- Cómo realizar distinciones sistémicas.
- Cómo identificar el marco de referencia en el cual se desenvuelven tus clientes.
- Cómo crear sistemas organizacionales de alto desempeño.
- Cómo desarrollar organizaciones de aprendizaje.
- Cómo generar un sistema óptimo de comunicación organizacional.
- Cómo facilitar los cambios individuales y sociales.
- Cómo enriquecer los roles que desempeñas.
- Cómo dar el mejor sentido a tus experiencias de vida y trabajo.
- Cómo mejorar tu capacidad de aprender a aprender.
- Cómo identificar y avanzar en tu propio proceso evolutivo.
- Cómo promover un marco ético favorable en tu colectividad.
- Cómo saber en qué, quién, cuándo y cómo confiar.
- Cómo lograr interacciones favorables con los demás.
- Cómo cultivar tus capacidades mentales.
- Cómo mejorar tu desarrollo emocional.
- Cómo cultivar tus calidades morales.
- Cómo prestar tus servicios a las organizaciones y la sociedad sin ser absorbido por ella.
- Cómo diferenciarte de los demás, interactuando con ellos.
- Cómo crear un plan de vida y carrera favorable a tus propios intereses.
- Cómo iluminar el camino favorable para tu propia realización.
- Cómo alcanzar tus metas a corto, mediano y largo plazo.
- Cómo dar y recibir retroalimentación.
- Cómo ofrecer apoyo a los demás, sin ser molesto.
- Cómo estudiar, crear, modificar y enriquecer paradigmas propios y ajenos.
- Cómo hacer surgir tus capacidades naturales.
- Cómo cultivar un estilo de liderazgo propio de alta efectividad.

Y más...



Recibirás

Además del material de trabajo y de estudio, ejercicios grupales y el participar en los diferentes espacios de aprendizaje, durante el transcurso del programa se te entregarán diversos elementos tangibles e intangibles de utilidad para aplicar en tu práctica de coaching...

- Modelo de Sistemas Complejos y Globales.
- Modelo de Coaching Sistémico.
- 10 Modelos tradicionales de Coaching.
- Técnicas de intervención organizacional.
- Código de Ética del Coaching Profesional
- 11 competencias de coaching profesional
- 15 habilidades básicas del Coach.
- 12 habilidades avanzadas del Coach Sistémico
- 27 identificadores de coaching.
- 27 entregables de coaching.
- Cuestionarios.
- Más de 100 posibilidades para iniciar el coaching.
- Instrumentos de evaluación.
- 10 Esquemas evolutivos.
- Diversos enfoques de auto-desarrollo.
- 7 distintos marcos de referencia.
- Acciones para mejorar la calidad de vida.
- Amplia variedad de experiencias de coaching aplicado.
- Diferencias del Coaching con otras disciplinas.
- Perfil de madurez individual.
- Modelos de aprendizaje.
- Visión ampliada de vida individual, familiar y profesional.
- Esquema de toma de decisiones a favor del cumplimiento de los objetivos particulares y profesionales.
- Posibilidad de realizar una vida integral y trascendente.
- Modelos de procesos de alto desempeño, individuales, grupales y organizacionales.

Y más...



Acreditación ICF

El primer programa de entrenamiento internacional en México acreditado oficialmente por la **ICF** para formarse como Coach Profesional, ahora rediseñado y enriquecido con nuevos conceptos, nuevos ejercicios y nuevo material, conteniendo herramientas y modelos para impulsar tu rol de Coach.

El programa está acreditado a nivel **ACTP** y puede ser ofrecido en módulos a nivel **ACSTH**



"The ICF has reviewed the application for your Coaching Sistemico program and is pleased to grant accreditation. You may now represent in your marketing materials that this program is accredited by the ICF as an ACTP. The date of accreditation of your program as an ACTP is April 1, 2009, and the accreditation will be due for renewal on June 30, 2013."

"Coaching Sistemico program has been accredited as 96 hours of Approved Coach Specific Training Hours ("ACSTH") by the International Coach Federation (ICF). The Approved Coach Specific Training Hours designation is awarded to programs that meet professional standards for coach training programs established by the ICF. Graduation from an ACSTH program will meet the ICF's requirements for individual coach certification for student contact learning hours for the number of hours of the program. ACSTH approval does not warrant or guarantee the effectiveness of the training or the student's ability to build a successful coaching practice. The individual applicant must take the ICF's portfolio exam to obtain their credential."



Entrenadores

Los integrantes del staff de MORE Coach y del proyecto "Coaching Sistémico" nos sentimos orgullosos de pertenecer a un equipo de colaboradores enfocados en ofrecer nuestros servicios a toda persona interesada en mejorar sus condiciones de vida.

Cada uno de los integrantes contamos con estudios, experiencia y actualización en temas relacionados con la práctica del coaching sistémico a nivel profesional.

Hemos ido desarrollando y conformando nuestro propio estilo y especialidad de coaching, lo que nos permite ofrecer servicios de coaching en forma complementaria, estratégica y con mayores beneficios para nuestros clientes.

Vida personal, habilidades directivas, desarrollo profesional, formación de equipos, integración familiar, prosperidad económica, armonía con la naturaleza, crecimiento trascendente, y mucho más.

Nuestros servicios contemplan una amplia gama de especialidades dentro de las disciplinas del coaching, el desarrollo profesional y la consultoría organizacional.

Acércate y conversa con nosotros para clarificar las mejores formas de lograr los resultados que deseas. Será un placer atenderte.

Alberto J. Calderón Danel
Gerardo Gutierrez Palacios
Marcela Calderón
Adriana Loftus Jiménez
Mario Arreola Santander
Octavio Ávila Guerrero
Patricia Serdan
Juan Carlos Flores Merino
Carlos García Prado
José Manuel del Río
Pilar Galván
Roger Antonini



Perfil del egresado

Al concluir el programa, los egresados contarán con los elementos para:

- Procesar incertidumbre en entornos complejos y globales.
- Agilizar su proceso de toma de decisiones y contribuir a la mejoría del de sus clientes.
- Desarrollar sus habilidades de comunicación sistémica.
- Contribuir en facilitar la interacción organizacional y agregando valores de alto impacto.
- Transformarse en interpretadores diferentes y más poderosos de los espacios sistémicos con capacidad para contribuir a la formación de contextos ricos en significados y contenidos.
- Generar innovaciones, mejoras y resultados en la productividad de los individuos, sus mecanismos de interacción y contextos organizacionales.
- Desempeñarse como Coach Sistémico, capaz de facilitar situaciones que promuevan el desarrollo del talento individual, de sus competencias organizacionales y de entornos de alto desempeño.



Testimonios

Nos sentimos orgullosos de los egresados del programa de Coaching Sistémico. Nuestras más sinceras felicitaciones a todos ustedes.

Comentarios de algunos egresados.

Como resultado logré el 100% de mi propósito: aprender nuevas herramientas y nueva metodología para iniciar procesos de coaching. Para mí fue una grandiosa oportunidad de estar acompañada, guiada, apoyada en este proceso de certificación.

Es 100% aplicable a todos los sistemas en que me desenvuelvo, me otorgó mayor claridad y entendimiento de mis entornos y sistemas. Así como un elevado crecimiento personal, aumentó significativamente mi entendimiento (autoconocimiento). Mi nivel de conciencia es mayor. Me he enriquecido!

Patricia Serdán
Socia Directora
SAILE

Este programa excedió todas mis expectativas, mi satisfacción se excedió, fue de una profundidad no esperada. Me gustó mucho, me dio claridad y congruencia.

Además me dio la oportunidad de conocer y conectarme con gente que está comprometida con hacer un mundo mejor.

El enfoque sistémico es muy valioso, las distinciones embellecen el mundo.

Reitero mi agradecimiento y manifiesto que estoy satisfecho por mucho.

Juan Carlos A. Conejo
Director Jurídico
PWC

La experiencia que viví a través del programa fue verdaderamente estupenda, llena de aprendizajes, expectativas y oportunidades para mí. Sentí que mi vida cambió, pero, sobre todo, descubrí que yo puedo cambiarla y hacerla que sea mucho mejor.

Tengo planes que me ayudarán a crecer como individuo en todos los aspectos de mi vida y todo lo que he aprendido lo puedo aplicar a todo lo que me rodea.

El mejor entregable: mi equilibrio interno y la conciencia de que todo lo puedo cambiar para ser feliz!

Vanessa Melgar
Socia
Success Insights México

Todo el material del curso y los módulos están bien estructurados. Las tareas y los libros sugeridos dan un respaldo fiel a las enseñanzas impartidas por Alberto. La interacción de los participantes fue en incremento hasta lograr una estructura de soporte fabulosa.

Fernando Ramo
Empresario

Al hablar del programa me lleva a hablar de construcción y reconstrucción, de integralidad, de un mundo de posibilidades para crear, generar y renovar en mí como sistema psíquico y en lo que me rodea, en los sistemas sociales que pertenezco, mejor dicho, en los que me desenvuelvo.

Es hablar de una toma de conciencia de "cómo aprender para aprender" y mejorar, mejorar, mejorar para evolucionar. Es un proceso que te demuestra y te enseña cómo es tu proceso de vida.

Claudia Varela
Gerente de DO
Waldos

Me gustó mucho el programa de Coaching Sistémico porque me atrae la idea de poder ayudar a otras personas. Saber que para ayudar a las personas se necesita, no sólo el deseo de hacerlo, sino el conocimiento de cómo hacerlo, me hace pensar que las herramientas del programa son muy valiosas. Creo que la mayor parte de las personas desean poder ayudar a los demás, mas no todos tienen las herramientas para saberlo hacer.

Es un programa para desarrollarse a uno mismo en todas sus capacidades y romper con limitaciones. Las

habilidades y competencias del Coaching Sistémico son cualidades a desarrollar en mi persona y que enriquecen la forma de como veo al mundo.

José David López
Consultor en sistemas

La calificación total es excelente. Lo digo sinceramente. Todo fue claro, con intención de ayudar. Su contenido profesional y técnico fueron de muy alta calidad. La profundidad de conocimientos de Alberto es enorme. En pocas palabras,... han sido mis mejores programas de desarrollo y crecimiento personal y profesional de toda mi vida.

Roger Moguel
Socio y empresario

El programa rebasó mis expectativas y me deja abiertas ilimitadas posibilidades para continuar en el camino del coaching.

Me inicia como Coach Profesional y me deja el compromiso de servir a mis clientes con el profesionalismo de siempre.

Mil gracias.

Carlos Castañeda
Socio consultor y empresario

Algo que considero benéfico para mí, ha sido el poder aprender a hacer distinciones que me permiten observar de una manera distinta el mundo, el comportamiento humano individual y éste mismo en relación con otros, pudiendo detectar mejor la raíz de conflictos intrapersonales e interpersonales como resultado de la relación que se da en los sistemas sociales.

Pienso que este programa ha venido a despertar en mí una serie de inquietudes sobre la forma de abordar los "problemas" de la vida, para beneficio mío y de los demás, creo ver las cosas de una forma más lógica, simple y justificada.

Carlos García Prado
Socio consultor
ACCTUA

Hoy puedo decir con mucho orgullo que soy Coach Sistémico; que junto con otros pioneros estamos iniciando en nuestro país la práctica de una nueva profesión que tiene como objetivo ayudar a otros a que alcancen su felicidad, su realización en la vida.

Carlos García Prado
Meses después

El curso de coaching sistémico está teniendo una importancia trascendental en mi vida, pues me está abriendo otro marco de referencia, de manera de pensar y actuar...

El vivir esta experiencia no sólo me está permitiendo conocerme y rescatarme más como individuo sino también salir adelante en una serie de situaciones difíciles o diferentes que se están presentando en mi vida. Más aún al observarme más y observar también mi entorno me permite ayudar y ser más útil a mis semejantes.

Lilian Leal
Ex atleta olímpica
Entrenadora internacional

Comencé el programa con una gran necesidad de recibir coaching. Aprendí diferentes técnicas de gran utilidad para ayudar a otros y también aprendí que estas herramientas y habilidades me servirán a mí en lo personal.

Las cosas llegan en el momento adecuado y eso lo he entendido cada vez más...

Me parece que es un programa estupendo y como dice el coach "muy potente".

Juan Carlos Flores Merino
Socio consultor
ACCTUA



Afiliaciones

Si te interesa formar parte del staff de instructores o del grupo de afiliados, favor de ponerte en contacto con nosotros.

(52-55) 5674-3859 y 5674-4537

Son muchos los promotores del Coaching Sistémico. Reconocemos la gran labor que realizan







Precios

El programa ofrece diversos precios y promociones en diferentes fechas, tanto para personas físicas como para personas morales.

Pregunta por la promoción del momento.

(52-55) 5674-3859 y 5674-4537

Algo que es de suma importancia al momento de tomar la decisión de cumplir con el entrenamiento es el conocer el índice de retorno a la inversión que aporta el estudiante o ROI.

Aunque ese retorno sobre la inversión puede variar, según la dedicación y la tarifa que cada Coach Sistémico asigne a sus sesiones, hemos estimado un valor que varía entre 2 y 3 proyectos con clientes para recuperar el monto pagado.

Esto significa que es posible que un Coach egresado del programa comience a tener utilidades a partir de su segundo cliente.

Hemos estimado el siguiente **ROI = 1.75 clientes.**

Este ROI es equivalente a 28 sesiones de coaching y si consideramos que con cada cliente se realizan, en principio 16 sesiones, es a partir del segundo cliente que comienzas a tener utilidades en tu práctica de coaching, para siempre.

A partir de ese momento sólo obtienes utilidades.



Espacios sistémicos

Los Egresados del programa de Coaching Sistémico tienen derecho a participar en los diversos espacios de actividad, desarrollo y promoción que estamos diseñando. Entre ellos se encuentran los siguientes.

CCS Comunidad de Coaching Sistémico
Estructura de soporte sistémico



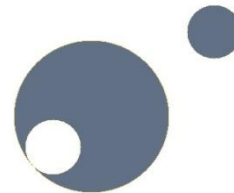
Grupo de Estudio
Actualización profesional



Master Mind Group
I&D



Aula Virtual
Recursos para el Coach Sistémico



Red Profesional
Soporte de Negocios



Lecturas

Publicaciones sistémicas



Casos y prácticas de CS

Estudio de experiencias sistémicas



Normalización y credencialización

Estándares de Coaching



Semana Internacional de Coaching en México

SICM Promoción del coaching en México



Eventos internacionales

Participación, coordinación y liderazgo



Además de otros espacios que estamos desarrollando y a los que estás cordialmente invitado(a) a participar

Mensaje personal

Hola.

Desde años atrás me ha inquietado la forma en que los seres humanos vivimos, trabajamos y nos relacionamos unos con otros.

He observado que muchas personas no disfrutan la vida, ni lo que hacen o ni hasta lo que dicen.

Descubrí, sin embargo, que mucho de lo que observo tiene más que ver conmigo que con los demás y que, por lo mismo, era necesario prepararme más y mejor para estar en las mejores condiciones física, psicológicas, morales y espirituales, y enfrentar así mi vida como un ser íntegro, convirtiéndome en un elemento de ayuda para que mis semejantes avancen en sus propios caminos también. Es este un camino importante en la civilización del ser humano.

Me dediqué entonces al estudio académico a diversos niveles de posgrado, especialidades, MBA, hasta llegar al doctorado en Antropología Social, que es la ciencia que estudia la evolución del hombre en sociedad. Es decir, las culturas humanas.

Con todo, encontré que el cambio social no se da por decreto en las organizaciones, familias, comunidad, países o mundo entero. Aunque si podemos hacer muchas cosas a nivel teórico y organizacional.

Reafirmado por la teoría de la ciencia logosófica, descubrí que el cambio inicia dentro de cada uno de nosotros, no fuera. Que para llevar a cabo transformaciones sociales es necesario primero realizar transformaciones en lo interno de cada ser. No lo hubiera yo logrado sin la ayuda de mi Maestro Carlos Bernardo González Pecotche (Raumsol), creador de la Logosofía. Es una disciplina que ilumina a cualquier actividad humana.

Como coach busco ayudar a las personas a avanzar, a crear conciencia, a tomar mejores decisiones y a lograr resultados.

Sin embargo, es indispensable que el coach trabaje con su cliente ayudándole a observar diferente, a encontrar mejores interpretaciones y a desarrollar marcos de referencia más apropiados a las condiciones reales de los seres humanos. Ya no sólo es ayudar a que avance en sus resultados. Ese es un enfoque muy limitado del coaching.

Es necesario ofrecer un soporte profesional que el cliente utilice para descubrir lo mejor de sí mismo; para cultivar sus talentos y capacidades; para aprovechar eficazmente sus recursos; para ofrecer sus servicios a los demás, ayudando a dignificar a la especie humana.

Desde el año 1994 entré en contacto con los conceptos de coaching y en el 96 comencé a impartir cursos al respecto, ya que en ese entonces era catedrático de posgrado del ITESM en diversas materias. En el 2000 me certifiqué como Coach Ontológico y descubrí que, sin menospreciar a ningún entrenamiento a nivel internacional, los conceptos que yo venía manejando eran de gran potencia para el avance de las personas, originales en sus aplicaciones y que generan amplias e importantes posibilidades y acciones para el desarrollo humano y social.

Por tal motivo inicié el diseño del programa en Coaching Sistémico, habiendo salido a la luz en el 2001. Para el segundo semestre del 2004 fue acreditado por la ICF como un entrenamiento de 96

horas a nivel ACSTH. Hasta la fecha es el único programa acreditado por la ICF en México y único en el mundo con el enfoque de sistemas sociales autopoieticos y autorreferenciales.

Actualmente se ha mejorado, rediseñado y completado al nivel de ACTP con 128 hrs de entrenamiento. En estos momentos está en el proceso de revisión del Comité Evaluador de la ICF.

No es mi interés vender un curso de coaching, sino regresar a las personas algo de las posibilidades perdidas u olvidadas para convertirse en un verdadero ser humano. Coaching Sistémico representa para mí un verdadero legado para la humanidad.

Claro, como estamos en un mundo economizado, el curso tiene un precio. El programa lo vale de sobra y tu inversión la recuperas casi inmediatamente.

Incluso, como quiero poner al alcance de la mayor cantidad de personas estas posibilidades, estamos diseñando nuevas promociones para facilitar el acceso a los beneficios que ofrece el programa.

Nuestros estudiantes se extrañan al inicio del programa por el gran entusiasmo que mostramos los instructores; pero conforme el entrenamiento avanza y se van viviendo los avances, ellos mismos son los que comienzan a expresarse con grandes elogios hacia el curso.

El pastel de la vida lo conformamos entre todos. Si alguien no participa, el pastel no queda completo.

Por ello, muchas gracias por darte la oportunidad de realizar un estudio tan trascendente en tu vida.

Con afecto,

Alberto J. Calderón Danel

El Programa de Coaching Sistémico te permite avanzar gradualmente en tu formación como coach.

Participa en este entrenamiento y recibe el documento que avala cada nivel de desarrollo.

Coaching Básico

Te da unidades CEE ante la ICF

Coaching Intermedio

Te da unidades CEE ante la ICF y forma parte del entrenamiento ACSTH

Es reconocido como Coaching Avanzado

Coaching Sistémico

Entrenamiento ACSTH ante la ICF

Certificado de Coach Sistémico

CS Profesional

Entrenamiento ACTP ante la ICF (en revisión)

Certificado de Coach Sistémico Profesional